

公表

事業所における自己評価総括表

○事業所名	ハレアカラ		
○保護者評価実施期間	2025年4月1日		～ 2026年3月30日
○保護者評価有効回答数	(対象者数)	18名	(回答者数) 12名
○従業者評価実施期間	2025年4月1日		～ 2026年3月30日
○従業者評価有効回答数	(対象者数)	6名	(回答者数) 4名
○事業者向け自己評価表作成日	2026年4月22日		

○ 分析結果

	事業所の強み(※)だと思われること ※より強化・充実を図ることが期待されること	工夫していることや意識的に行っている取組等	さらに充実を図るための取組等
1	子供の特性を理解しつつ適切な指導をしていただいていると感じる。	毎月、各児童に関するケース会議を行い、成長状況を職員内で共有。毎日の日報も全職員が閲覧できるように情報共有の機会を多く設けています。	今後も全職員が参加できる会議の運営と情報共有を行いより良い支援が行えるように取組みを強化します。
2	よく理解していただいていると感じる。	各児童の特性を情報共有し、過ごしやすい環境作りを行っております。	各児童が発信する小さなメッセージにも気付ける様に日々の変化を共有し環境を整備して参ります。
3	アナログな考え方はありますが各児童との触れ合いを大切にしております。IT技術に頼り切りにならずに児童に向き合った支援を続けて参ります。	各児童の日々の成長を職員間で共有し、苦手分野の克服も大事ですが得意分野を中心に伸ばす事で苦手分野を克服できるような支援を心がけています。	各児童の「できた」を大事に褒めて伸ばす支援と一緒に取り組んで共に歩む支援を続けて参ります。

	事業所の弱み(※)だと思われること ※事業所の課題や改善が必要だと思われること	事業所として考えている課題の要因等	改善に向けて必要な取組や工夫が必要な点等
1	業務のPDCAは概ね意識できている職員が多いが、参加が出来ていない職員もいる為、改善が必要	毎月のケース会議にも意識向上の研修を開催し支援の質の向上を図る	研修会の実施や改善に関する結果を数値化できるツール等の導入を検討していきたい
2	もう少し人数が増えれば、一人一人に沿った支援がしやすいのかな?と思います	必要人員の確保はできているものの余剰人員の雇用が上手く来ていない為、求人对策の充実を図っていきたい	事業所説明会への参加や求人広告の掲載等は行っているものの効果が薄い現状です。費用対効果が見込める対策を今後検討しつつ対応して参ります。
3	地域との関わり合いについて行えていない点が多い。	毎日の支援と地域の関わり合いについて、第三者を交え、行っていく方向性を考えていきたい。	関係機関と地域の関わりについて相談し方向性を決めたい。